

**STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „KONTRA 2000”
Uchwalony w dniu 21 listopada 1998 r.**

(zmiany w Statucie uchwalone w dn. 31 marca 2000 r.)

**Rozdział I
NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA**

§ 1

Zgodnie z obowiązującą Ustawą o związkach zawodowych i ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych tworzy się organizację pod nazwą Związek Zawodowy „KONTRA 2000”, zwany dalej Związkiem który prowadzi działalność w zakresie obrony interesów pracowniczych oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

§ 2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

1. Siedzibą władz krajowych jest Stalowa Wola.
2. Nazwa : Związek Zawodowy „KONTRA 2000” oraz skróty nazwy: ZZ „KONTRA 2000”, „KONTRA 2000” a także znak graficzny stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

Znak graficzny Związku przedstawiony jest w załączniku nr 1.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną.

Wszystkie oddolne struktury Związku rejestrują się w strukturach nadrzędnych i po zarejestrowaniu ich nabywają osobowość prawną.

**Rozdział II
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 5

Związek jest niezależny od pracodawców, samorządu terytorialnego, organów administracji państwowej oraz organizacji politycznych i innych organizacji.

§ 6

Związek realizuje swoje cele przez :

1. reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców , władz i organów administracji państwowej i samorządowej oraz instytucji i organizacji społecznych ,
2. zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień między pracodawcą a Związkiem ,
3. szkolenia związkowe i przekwalifikowania zawodowe ,
4. prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników ,
5. udzielanie pomocy prawnej ,
6. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych ,
7. dla uzyskania środków przeznaczonych na cele związkowe prowadzenie działalności gospodarczej ,
8. udzielanie w miarę możliwości pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom ,
9. popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki ,
10. przeciwdziałanie przejawom patologii społecznej ,
11. starania o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom wczasów pracowniczych , zdrowotnych , zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych , miejsc w przedszkolach i żłobkach oraz udział w rozdziale świadczeń z funduszu socjalnego oraz z innych funduszy zakładu pracy ,
12. publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących życia ludzi pracy ,
13. współdziałanie z organami władzy i administracji państwowej , oraz samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa ,
14. tworzenie funduszu strajkowego , szkoleniowego i eksperckiego .
15. prowadzenie działalności wydawniczej i prasowej.

§ 7

Celem Związku jest reprezentowanie interesów pracowniczych , obrona praw i godności członków Związku , a w szczególności :

1. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy , wynagrodzenia , socjalno-bytowych oraz bhp ,
2. obrona interesów materialnych , socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin ,
3. zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych ,
4. podejmowanie starań o harmonię prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników ,
5. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego ,
6. kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny ,
7. przeciwdziałanie bezrobociu i pomoc bezrobotnym członkom Związku ,
8. umacnianie koleżeńskości i szerzenie demokratyzmu ,
9. pogłębianie wiedzy członków Związku z zakresu ich praw i obowiązków pracowniczych .

§ 8

1. Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym kontrakty, a w spółdzielniach produkcyjnych zatrudnionych na podstawie członkostwa oraz uczniów przyzakładowych szkół zawodowych którzy świadczą pracę na rzecz zakładu pracy, osoby wykonujące pracę nakładczą, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej.

2. Członkami Związku mogą być także bezrobotni, renciści i emeryci. Utrata zatrudnienia oraz powołanie w celu odbycia zasadniczej służby wojskowej nie oznaczają utraty członkostwa.

§ 9

I. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej co oznacza, że :

1. podstawową jednostką organizacyjną Związku jest organizacja zakładowa (komisja zakładowa) która zrzesza pracowników danego zakładu pracy bez względu na zawód,
2. zakładowa organizacja związkowa w razie konieczności tworzy niższe ogniwa, a w szczególności organizacje oddziałowe, wydziałowe, działowe i koła. W przypadku gdy organizacja wydziałowa obejmuje swym zasięgiem część zakładu pracy na terenie obszaru innego niż region obejmujący zasięgiem działania organizację związkową, może być ona na wniosek danej komisji zakładowej zarejestrowana przez zarząd regionu, na terenie którego prowadzi faktyczną działalność związkową
3. na wszystkich szczeblach Związku mogą działać sekcje zawodowe i branżowe,
4. podstawową jednostką terytorialną Związku jest region którego utworzenie oraz zmiana zasięgu jego działania wymaga akceptacji Krajowego Zarządu Związku
5. Podstawowe jednostki organizacyjne powstają z inicjatywy podjętej przez tymczasową komisję zakładową. Tymczasowa komisja zakładowa nabywa praw władzy związkowej z datą jej zawiązania i po zarejestrowaniu w strukturach nadrzędnych Związku i działa do czasu wyborów statutowych władz podstawowej jednostki organizacyjnej. Wybory statutowe władz przeprowadza się w ciągu trzech miesięcy od zarejestrowania Tymczasowej Komisji Zakładowej.
6. Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związkowa dokonująca jej rejestracji. Powoduje to wykreślenie organizacji z rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku ZZ "KONTRA-2000" a także niemożność wystąpienia z roszczeniami finansowymi wobec Związku.
7. Związek może zawierać porozumienia o współpracy z innymi związkami zawodowymi, jeśli faktyczna działalność i statuty tych organizacji związkowych odpowiadają celom i zasadom określonym w niniejszym STATUCIE.

§ 10

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyborów. Wybory odbywają się na następujących zasadach :

1. nie ogranicza się liczby kandydatów ,
2. kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania, obecna i wyrażająca zgodę na kandydowanie.
3. głosuje się na poszczególnych kandydatów ,
4. głosowanie jest jawne lub tajne na wniosek co najmniej połowy liczby obecnych uprawnionych do głosowania ,
5. wybory są ważne , gdy bierze w nich udział co najmniej połowa liczby obecnych uprawnionych do głosowania ,
6. przewodniczący Krajowego Zarządu Związku wybierany zostaje bezpośrednio po Kongresie spośród członków zarządu wybranych przez Kongres .
7. funkcji związkowych nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w zakładzie pracy (dyrektorzy , jego zastępcy , główni księgowi , radcy prawni , kierownicy wydziałów i ich zastępcy).
8. funkcją związkową jest funkcja członka władz Krajowego Zarządu Związku , władz zarządu regionalnego , władz komisji zakładowej i władz międzyzakładowej komisji związkowej a także komisji rewizyjnych .
9. Członkowie Związku mogą być zawieszani przez władze zwierzchnie w zajmowanych funkcjach przed upływem kadencji w przypadku udowodnienia im nie wypełniania obowiązków , naruszania postanowień STATUTU i uchwał Związku .
10. Odwołanie członka władz związkowych wszystkich szczebli odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.

<p>Rozdział III CZŁONKOWIE , ICH PRAWA I OBOWIĄZKI</p>

§ 11

Członek Związku ma prawo :

1. uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku ,
2. wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli ,
3. zwracać się do władz związkowych we wszystkich sprawach swojego bytu i pracy o pomoc , obronę swoich praw w dziedzinie pracy i płacy , ubezpieczeń społecznych , świadczeń socjalnych i kulturalnych ,
4. korzystać ze świadczeń statutowych ,
5. otrzymywać pomoc finansową w uzasadnionych przypadkach losowych ,
6. być na bieżąco informowany o działaniach i decyzjach wszystkich władz i instancjach związkowych
7. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli ,
8. brać udział w zebraniach na których władze związkowe mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby
9. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz związkowych wszystkich szczebli ,
10. w przypadku zastosowania wobec członka Związku kary statutowej – odwołać się do władz wyższych Związku w terminie 14 dni od daty pisemnego powiadomienia o ukaraniu .

§ 12

Członek Związku ma obowiązek :

1. przestrzegać postanowień STATUTU i wszystkich uchwał władz Związku ,
2. regularnie płacić składki członkowskie ,
3. brać czynny udział w życiu związkowym ,
4. uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek ,
5. współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami Związku i załogi pracowniczej .

§ 13

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego .

§ 14

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej ,raz zapoznania osoby przystępującej do Związku ze STATUTEM .

W przypadku odmowy przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania do władz wyższych .

§ 15

1.Członkostwo Związku ustaje w przypadku :

- a) skreślenia z rejestru członków ,
- b) dobrowolnego wystąpienia ze Związku ,
- c) wykluczenia ze Związku ,
- d) zgonu .

2.Członka Związku , który postępuje w sposób niemoralny i nie licujący z godnością członka Związku lub który uporczywie i świadomie nie wykonuje obowiązków członkowskich można ukarać udzieleniem nagany z pozbawieniem członkostwa włącznie i jest to w tym przypadku wykluczenie członka ze Związku.Dokonać tego może właściwa komisja zakładowa , międzyzakładowa komisja związkowa , zarząd regionu a w uzasadnionych przypadkach Krajowy Zarząd Związku.

3.Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu nieplacenia składek przez członka Związku przez okres 4 miesięcy . Skreślenie następuje po uprzednim opomnieniu członka Związku o zaległościach składkowych .

§ 16

Komisje zakładowe , międzyzakładowe komisje związkowe prowadzą szczegółową ewidencję członków Związku .

Rozdział IV
STRUKTURA ORGANIZACYJNA I WŁADZE ZWIĄZKU

§ 17

1. Władze związkowe są wybierane przez członków Związku w jawnych wyborach lub wyborach tajnych na wniosek co najmniej połowy obecnych uprawnionych do głosowania.

2. Uchwały wszystkich władz Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków uprawnionych do głosowania.

§ 18

Władzami Krajowymi Związku są :

- a) Kongres Delegatów .
- b) Krajowy Zarząd Związku .
- c) Prezydium Krajowego Zarządu Związku .
- d) Przewodniczący Krajowego Zarządu Związku .
- e) Krajowa Komisja Rewizyjna .

§ 19

1. Do kompetencji Kongresu należy :

- a) uchwalanie zmian STATUTU ,
- b) uchwalanie ogólnego programu działania Związku ,
- c) ustalanie wysokości składek członkowskich na rzecz Krajowego Zarządu Związku ,
- d) przedstawienie wszelkich stanowisk w imieniu Związku ,
- e) wybór członków Krajowego Zarządu Związku oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej ,
- f) rozpatrywanie sprawozdań Krajowego Zarządu Związku i Krajowej Komisji Rewizyjnej

2. W Kongresie biorą udział delegaci organizacji regionalnych Związku wybrani na regionalnych walnych zebraniach / w przypadku braku Zarządów Regionalnych - delegaci wybrani z podstawowych organizacji związkowych/. Liczbę ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych organizacji ustala Krajowy Zarząd Związku proporcjonalnie do liczby członków.

3. Do ważności uchwał Kongresu niezbędny jest udział co najmniej połowy liczby delegatów uprawnionych do głosowania .

4. Kongres podejmuje uchwały zwykłą większością głosów oddanych . Przy uchwałach o zmianie STATUTU obowiązuje bezwzględna większość głosów uprawnionych do udziału w Kongresie delegatów . Uchwała o likwidacji Związku zapada bezwzględną większością głosów i staje się prawomocna z chwilą zatwierdzenia przez co najmniej połowę zarządów regionalnych posiadających nie mniej niż połowę członków Związku .

5. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym lub tajnym na wniosek co najmniej połowy obecnych uprawnionych delegatów.

6. Sposób zwoływania Kongresu Delegatów: zbiera się raz na dwa lata i zwołuje go Krajowy Zarząd Związku. Na wniosek co najmniej 1/3 Zarządów Regionalnych, 1/5 delegatów na Kongres Delegatów - Krajowy Zarząd Związku obowiązany jest zwołać sesję Nadzwyczajną Kongresu w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku pisemnego.

Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje powołana przez Kongres komisja likwidacyjna. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 20

Krajowy Zarząd Związku jest władzą nadrzędną wobec zarządów regionalnych.

1. Do zakresu działania i kompetencji Krajowego Zarządu Związku należy:

- a) reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej, gospodarczej oraz innych organizacji i instytucji,
- b) koordynowanie działań organizacji regionalnych oraz sekcji zawodowych i branżowych Związku,
- c) uchwalanie budżetu i określenie zasad poboru składek członkowskich,
- d) zawieranie układów zbiorowych,
- e) podejmowanie decyzji o wejściu w spór zbiorowy jak i podejmowanie decyzji o strajku o zasięgu ponadregionalnym,
- f) wybór członków Prezydium Krajowego Zarządu Związku,
- g) wybór Przewodniczącego Krajowego Zarządu Związku.

2. Krajowy Zarząd Związku składa się z:

- a) przewodniczącego Krajowego Zarządu Związku,
- b) przewodniczących zarządów regionalnych,
- c) osoby wybrane przez Kongres spośród delegatów.

Liczbę członków władz o których mowa w pkt 2c ustala Kongres.

3. Na wniosek Przewodniczącego Krajowego Zarządu Związku, Zarząd może dokooptować do swego grona nowych członków. Kooptacja jest czynnością polegającą na uzupełnieniu składu organu władz Związku przez powołanie nowego lub nowych członków. Do osób które weszły do władz Związku wszystkich szczebli w drodze kooptacji stosuje się te same przepisy Ustawy o związkach zawodowych o ochronie prawnej jak do członków władz pochodzących z wyborów.

§ 21

1. Przewodniczący Krajowego Zarządu Związku Zawodowego "KONTRA 2000":

- a) kieruje działalnością Związku i reprezentuje go na zewnątrz,
- b) zwołuje posiedzenia Prezydium Krajowego Zarządu i Krajowego Zarządu Związku oraz przewodniczy ich pracom,
- c) wchodzi z urzędu w skład Krajowego Zarządu Związku,
- d) udziela pełnomocnictw,

- e) zwraca się do Krajowego Zarządu Związku o powołanie zastępców z określeniem ich kompetencji.

§ 22

W uzasadnionych przypadkach w sytuacji niemożności sprawowania funkcji przez przewodniczącego Związku wszystkich szczebli obowiązki przejmuje jego zastępca.

§ 23

Do kompetencji Prezydium Krajowego Zarządu Związku należy:

- a) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
- b) podejmowanie czynności prawnych a także zaciąganie zobowiązań majątkowych w imieniu Krajowego Zarządu Związku przez co najmniej trzy osoby wskazane z jej składu,

§ 24

1. Krajowa Komisja Rewizyjna kontroluje Krajowy Zarząd Związku i jego Prezydium w zakresie działalności finansowej.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna może wydać polecenie każdej komisji rewizyjnej w Związku Zawodowym "KONTRA 2000" podjęcie działań kontrolnych mieszczących się w ramach jej kompetencji.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna uprawniona jest do kontroli, w zakresie podobnym jak kontroluje Krajowy Zarząd Związku, wszelkich struktur Związku po uzyskaniu akceptacji Krajowego Zarządu Związku.
4. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych.

§ 25

1. Władzami regionalnymi Związku są:

- a) Walne Zebranie Delegatów,
- b) Zarząd Regionalny,
- c) Prezydium Zarządu Regionalnego,
- d) Przewodniczący Zarządu Regionalnego,
- e) Regionalna Komisja Rewizyjna.

Sposób zwołania Walnego Zebrania Delegatów:

Sesje Walnego Zebrania Delegatów zwołuje Zarząd Regionalny co 2 lata. Na wniosek co najmniej 1/5 Komisji Zakładowych lub 1/5 Delegatów na walne Zebranie Delegatów - Zarząd Regionalny zwołuje sesję Nadzwyczajną Walnego Zebrania Delegatów.

2. Władzami organizacji zakładowej są:

- a) Zakładowe Zebranie Członków / Międzyzakładowe Zebranie Członków a w przypadku gdy liczba członków w organizacji przekroczy 50 - Zakładowe Zebranie Delegatów / Międzyzakładowe Zebranie Delegatów,
- b) Zarząd Komisji Zakładowej / Zarząd Międzyzakładowej Komisji Związkowej,

- c) Prezydium Komisji Zakładowej / Prezydium Międzyzakładowej Komisji Związkowej,
- d) Przewodniczący Komisji Zakładowej / Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji Związkowej,
- e) Zakładowa Komisja Rewizyjna

Na wniosek Przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Związkowej jak również na wniosek Przewodniczącego Komisji Zakładowej, odpowiednie Zarządy mogą dokooptować do swego grona nowych członków.

3. Do kompetencji i funkcjonowania władz regionalnych, zakładowych i międzyzakładowych stosuje się odpowiednio postanowienia STATUTU dotyczące władz zwierzchnich Związku z tym, że Zakładowe Zebranie Członków / Międzyzakładowe Zebranie Członków powołują organizacje wydziałowe oraz ustalają swoją wewnętrzną strukturę.

4. Do kompetencji Komisji Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Związkowej należy również:

- a) współudział w opracowywaniu regulaminu pracy,
- b) zawieranie i wypowiedanie zakładowej umowy zbiorowej,
- c) podejmowanie uchwał co do przeznaczenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- d) udział w komisjach socjalnych i rozdział funduszu socjalnego,
- e) kontrola działalności swoich członków,
- f) podejmowanie uchwał w przedmiocie zatrudnienia, awansowania i premiowania

5. Zarząd regionalny jest władzą nadrzędną wobec komisji zakładowych i regionalnych struktur branżowych.

6. Międzyzakładowa Komisja Związkowa jest władzą nadrzędną wobec Komisji Zakładowych.

7. Komisja Zakładowa jest władzą nadrzędną wobec komisji wydziałowych, oddziałowych i kół.

§ 26

1. Komisją wydziałową (oddziałową) i jej pracami kieruje przewodniczący lub jego zastępca wybrany przez ogólne zebranie członków organizacji wydziałowej.

2. Przewodniczący organizacji wydziałowej pełni funkcje opiniodawcze w sprawach organizacji wydziałowej i jej członków.

3. Zasady tworzenia i funkcjonowania organizacji wydziałowych określi Komisja Zakładowa / Międzyzakładowa Komisja Związkowa w drodze stosownej uchwały.

4. Do utworzenia Komisji Zakładowej ZZ "KONTRA-2000" wystarczą 4 /cztery/ osoby. Do władz organizacji międzyzakładowych, ich kompetencji i funkcjonowania stosuje się postanowienia odnoszące się do organizacji zakładowych.

Rozdział V

SEKCJE ZAWODOWE, BRANŻOWE I INNE

§ 27

Strukturę oraz zasady powoływania sekcji zawodowych, branżowych i innych określą regulaminy wewnętrzne zatwierdzone przez Krajowy Zarząd Związku.

Rozdział VI ZASADY POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU NARUSZANIA PRZEZ WŁADZE ZWIĄZKU STATUTU ORAZ UCHWAŁ ZWIĄZKU

§ 28

Prowadzenie przez władze Związku wszystkich szczebli i struktur działalności sprzecznej ze STATUTEM lub uchwałami władz zwierzchnich Związku powoduje wszczęcie procedury przewidzianej w niniejszym rozdziale.

§ 29

1. Prezydium Krajowego Zarządu Związku może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności danej struktury organizacyjnej Związku (zarządu regionu, komisji zakładowej, międzyzakładowej komisji związkowej) prowadzącej działalność sprzeczną ze STATUTEM, uchwałami Kongresu, uchwałami i postanowieniami Krajowego Zarządu Związku.

2. W okresie zawieszenia działalności danej organizacji związkowej jej statutowe obowiązki i uprawnienia przejmuje Krajowy Zarząd Związku lub wskazany przez niego zarząd komisaryczny.

3. W wymienionym terminie powinny być przeprowadzone wybory do nowych władz.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku Zawodowym "KONTRA 2000".

§ 31

1. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności związkowej i stanowią go nieruchomości, ruchomości, gotówka i papiery wartościowe.

2. Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. zapisów, dotacji i darowizn,
3. z prowadzonej działalności gospodarczej,

4. imprez sportowych , kulturalnych itp.

Zezwala się wszystkim zarejestrowanym strukturom Związku na prowadzenie działalności gospodarczej na własne potrzeby. Podział zysku z prowadzenia tej działalności leży w gestii danej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 32

1. Na podstawie niniejszego STATUTU działają :

- a) Krajowy Zarząd Związku Zawodowego "KONTRA 2000",
- b) Zarządy Regionalne Związku Zawodowego "KONTRA 2000",
- c) Międzyzakładowe Komisje Związkowe Związku Zawodowego "KONTRA 2000",
- d) Komisje Zakładowe Związku Zawodowego "KONTRA 2000".

§ 33

Kadencja władz Związku wszystkich szczebli trwa 4 lata .

§ 34

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego STATUTU lub spornych dotyczących jego interpretacji, decyzję podejmuje wyłącznie Krajowy Zarząd Związku Zawodowego "KONTRA 2000" z siedzibą w Stalowej Woli , który może również dokonać interpretacji uchwał Kongresu.

Wymieniony w niniejszym statucie Związek Zawodowy został zarejestrowany na podstawie postanowienia Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu dnia 1.02.99 sygn. akt Ns. Rej. ZZ 7/98 i wpisany do rejestru Związków Zawodowych w dziale A Nr Rej. 429

Tarnobrzeg, dnia 20 czerwca 2000
Sędzia Sądu Okręgowego

